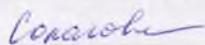


Согласованно

Председатель профкома



Г.Г.Соколова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «Дом детского творчества»



 О.В.Тарасова

введено в действие Приказом

№ 349 от «01» сентября 2020 г.

Положение

О противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования

«Дом детского творчества» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Пестрецы 2020г

1.Общее положение

1.1 Настоящее Положение о противодействии коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение), устанавливает основные принципы антикоррупционной политики в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, перечень мер по предупреждению коррупции, а также обязанности руководителя и работников МБУДО «Дом детского творчества» в сфере противодействия коррупции.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 6.11,13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Законом РТ «О противодействии коррупции в Республики Татарстан»; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Татарстан.

1.3. В Настоящем Положении используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных действий от имени или в интересах другого лица;

противодействие коррупции – комплекс мер, осуществляемых в целях профилактики и борьбы с коррупцией, а также в целях минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

профилактика (предупреждение) коррупции – выявление и последующее устранение причин коррупции;

борьба с коррупцией – выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы антикоррупционной политики в МБУДО «Дом детского творчества»

2.1. Противодействие коррупции в МБУДО «Дом детского творчества» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;

- публичность и открытость деятельности МБУДО «Дом детского творчества»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Профилактика (предупреждение) коррупции в МБУДО «Дом детского творчества»

3.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБУДО «Дом детского творчества», могут включать:

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционную экспертизу локальных правовых актов и их проектов;
- рассмотрение в МБУДО «Дом детского творчества» вопросов применительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений;
- предъявление в установленном законном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в МБУДО «Дом детского творчества», а также проверку сведений, представляемых указанными гражданами при заключении трудового договора;
- внедрение в практику каровой работы МБУДО «Дом детского творчества» правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБУДО «Дом детского творчества»;
- соблюдение всеми работниками МБУДО «Дом детского творчества» Кодекса профессиональной этики;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- проведение учебных и методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным правонарушениям; учебные и методические мероприятия проводятся для

ознакомления работников с требованиями в области антикоррупционной деятельности, формирования антикоррупционного правосознания;

- информирование работников о проводимой антикоррупционной политике (проведение семинаров, совещаний, бесед, ознакомление под подпись с документами антикоррупционной направленности и т.д.);
- недопущение совместной работы в МБУДО «Дом детского творчества» на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного работника другому;
- распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников МБУДО «Дом детского творчества», должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков; перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском, ограничения полномочий на принятие решений по операциям с потенциальным коррупционным риском, изменения порядка принятия таких решений в рамках, установленных законодательством;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- недопущение неправомερных выплат работникам денежных средств, принятия полного комплекса мер по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам МБУДО «Дом детского творчества», осуществление мер по возврату денежных средств в бюджет МБУДО «Дом детского творчества» с работников и бывших работников в административном порядке, а в случае невозможности – осуществление мер по взысканию денежных средств с руководителей и должностных лиц МБУДО «Дом детского творчества», принимавших решение о необоснованно завышенных выплатах, в том числе в судебном порядке.

4. Обязанности руководителя МБУДО «Дом детского творчества»

4.1. Руководитель МБУДО «Дом детского творчества» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «Дом детского творчества» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУДО «Дом детского творчества».

4.2. Руководитель МБУДО «Дом детского творчества» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУДО «Дом детского творчества».

4.3. Руководитель МБУДО «Дом детского творчества», исходя из стоящих перед МБУДО «Дом детского творчества» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУДО «Дом детского творчества» может назначать лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Дом детского творчества» в пределах их полномочий.

4.4. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Дом детского творчества»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО «Дом детского творчества»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО «Дом детского творчества»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МБУДО «Дом детского творчества» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУДО «Дом детского творчества»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУДО «Дом детского творчества»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУДО «Дом детского творчества» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности по вопросам предупреждения коррупции.

4.5. Руководитель МБУДО «Дом детского творчества» обязан:

- принимать установленные антикоррупционным законодательством и настоящим Положением меры по противодействию коррупции в МБУДО «Дом детского творчества»;
- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- незамедлительно информировать руководителя Отдела образования о начале проведения проверок деятельности МБУДО «Дом детского творчества» контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях при влечения работников МБУДО «Дом детского творчества» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в МБУДО «Дом детского творчества»;
- осуществлять эффективную кадровую политику, направленную на формирование функционально оправданной организационной структуры и штатного расписания для успешного и эффективного выполнения уставной деятельности МБУДО «Дом детского творчества» и на предотвращение нерационального расходования средств фонда оплаты труда;
- согласовывать с Отделом образования решения, которые влекут за собой увеличение расходов средств фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания МБУДО «Дом детского творчества»;
- не допускать необоснованно завышенных выплат работникам МБУДО «Дом детского творчества» сверх определенных локальными нормативными актами, регламентирующими систему оплаты труда;
- не допускать увольнения работника по инициативе работодателя менее чем за месяц до истечения срока трудового договора руководителя МБУДО «Дом детского творчества», за исключением случаев за виновные действия или увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания работника, установленного ему в целях проверки его соответствия поручаемой работе;
- не производить работнику выплаты выходного пособия в размере, превышающем его трехкратный среднемесячный заработок, при увольнении по соглашению сторон;
- принимать меры по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам МБУДО «Дом детского творчества», в бюджет МБУДО «Дом детского творчества» с работников и бывших работников в административном, судебном порядке;
- сообщать о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов (намерении заключить от имени МБУДО «Дом детского творчества» сделки, в совершении которой имеется заинтересованность).

4.6. На руководителя МБУДО «Дом детского творчества» распространяются обязанности работников МБУДО «Дом детского творчества», указанные в разделе 5 настоящего Положения.

5. Обязанности работников МБУДО «Дом детского творчества»

5.1. Работники МБУДО «Дом детского творчества» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «Дом детского творчества» в связи с

исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУДО «Дом детского творчества».

5.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции МБУДО «Дом детского творчества» обязаны:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Дом детского творчества» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Дом детского творчества» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО «Дом детского творчества»;
- сообщить руководителю МБУДО «Дом детского творчества» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения;
- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Дом детского творчества» о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников МБУДО «Дом детского творчества» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в МБУДО «Дом детского творчества»;
- отказаться от получения вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять (или создать впечатление о влиянии) на принятие решения работником МБУДО «Дом детского творчества» на исход сделки, конкурса и т.д.

5.3. Иные обязанности, обусловленные спецификой деятельности МБУДО «Дом детского творчества», могут быть предусмотрены трудовым договором.

5.4. Работники МБУДО «Дом детского творчества» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.5. Соблюдение работником МБУДО «Дом детского творчества» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

6. Перечень локальных актов в МБУДО «Дом детского творчества»

6.1. К числу локальных актов, необходимо принятие в МБУДО «Дом детского творчества», с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями, следующие локальные акты:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции МБУДО «Дом детского творчества»;
- Кодекс профессиональной этики работников МБУДО «Дом детского творчества»
- Приказ «Об организации антикоррупционной деятельности в МБУДО «Дом детского творчества» (ежегодно)
- План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУДО «Дом детского творчества» (ежегодно);
- другие документы.

7. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

7.1. Лица, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Руководитель МБУДО «Дом детского творчества» несет персональную ответственность за организацию и проведение в МБУДО «Дом детского творчества» мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.